



DOSSIER DE PRESSE
7^{ème} édition du Forum Jobs d'été à Lunel

FORUM JOBS D'ÉTÉ

À PARTIR DE 16 ANS



MARDI 16 AVRIL

DE 9 H À 12 H ET DE 13 H 30 À 16 H 30

ENTRÉE LIBRE & GRATUITE

ESPACE CASTEL



+ D'INFOS PIJ ☎ 04 67 87 83 86 - LUNEL.COM -  REJOIGNEZ LE GROUPE PIJ LUNEL

VILLE DE LUNEL - CONTACTS PRESSE

Angélique Zelazo – 04 67 87 83 38 – angelique.zelazo@ville-lunel.fr

Yoann Galiotto – 06 49 92 93 70 – yoann.galiotto@ville-lunel.fr



Pour sa septième édition, la Ville de Lunel accueille le 16 avril prochain le Forum Jobs d'été au côté de ses fidèles partenaires que sont la Mission Locale Jeunes Petite Camargue Héraultaise, France Travail et la Communauté d'Agglomération Lunel Agglo.

Ce ne sont pas moins de quarante recruteurs qui vont ainsi présenter les emplois qu'ils souhaitent pourvoir cet été avec les jeunes de notre territoire.

Véritable vitrine du potentiel économique de notre Agglomération, ce forum remplit tous ses objectifs :

- Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes au plus près de chez eux,
- Accompagner nos entreprises locales dans leurs recrutements,
- Dynamiser notre bassin économique grâce à sa plus belle richesse, les hommes et les femmes attachés à notre territoire et ses multiples atouts.

Je souhaite que ce Forum Jobs d'été offre de belles opportunités et des rencontres professionnelles prometteuses d'avenir.

Pierre Soujol
Maire de Lunel
Président de Lunel Agglo

Depuis 2017, le Forum Jobs d'été initié par la Ville de Lunel s'est inscrit dans le paysage et est devenu un rendez-vous incontournable pour les jeunes à l'approche des vacances d'été.

Avec une participation croissante d'année en année, le Forum rencontre à chaque édition un vif succès autant du côté des participants que du côté des partenaires et des recruteurs. Alors, n'hésitez pas à noter dans vos agendas que l'édition 2024 est programmée **le Mardi 16 avril prochain, de 9h à 12h et de 13h30 à 16h30 dans les locaux de l'Espace Castel.**

Le Forum est coorganisé par la Ville de Lunel avec la Mission Locale Jeunes Petites Camargue Héraultaise et Lunel Agglo depuis deux ans et avec France Travail pour la 1^{ère} fois.

Retour sur l'édition 2023 :

9 partenaires / 39 recruteurs

À minima 106 recrutements réalisés lors du Forum.

Types de postes proposés :

- Mise en rayon
- Vente
- Préparateur de commande
- Animation
- Garde d'enfant
- Manutentionnaire
- Serveur
- Aide à la personne
- Employé d'entretien
- Employé polyvalent de restauration
- Récolte agricole

344 visiteurs dont 41,56 % de 16/18 ans et 22,67 % de 18/25 ans.

L'édition 2024 :

À ce jour, 9 partenaires et 33 recruteurs ont confirmé leur présence. 13 sont en attente de confirmation

Types de postes proposés :

- Manutentionnaire / Préparateur de commandes
- Cariste
- Agent de production
- Manoeuvre
- Aide à domicile / Auxiliaire de vie
- animateurs ALSH
- Employé/Equipier polyvalent de restauration
- Vendeur
- Serveur/Plongeur
- Hôte de caisse
- Réception
- Agent d'entretien
- Chauffeur
- Employé libre-service
- Garde d'enfants
- Cueillette et conditionnement agricole
- Agent d'accueil
- Agent de maintenance





La **Mission Locale Jeunes de la Petite Camargue Héraultaise** coorganise la 7ème édition du forum Jobs d'été de Lunel pour la 2ème année consécutive.

Créée le 6 Février 2001 sous forme associative, elle est présidée par Patrick MARY (Maire de Garrigues et Vice-président de la communauté de Lunel Agglo en charge de la politique de l'insertion et de l'emploi). Amandine ROUX est la directrice de la structure avec une équipe de 36 salariés dont 18 conseillers en insertion sociale et professionnelle.

L'équipe de la Mission Locale Jeune de la Petite Camargue Héraultaise se mobilise pour accueillir, informer, orienter et accompagner les jeunes de 16 à 25 ans résidants sur les territoires de Lunel Agglo et de l'Agglomération du Pays de l'Or dans leurs démarches socio-professionnelles.

Des permanences sont déployées sur les communes de Marsillargues, Boisseron, Palavas les Flots, La Grande Motte et Carnon afin de réaliser un travail de proximité. La Mission Locale Jeune de la Petite Camargue Héraultaise **a accueilli 761 nouveaux jeunes et en a accompagné 1 874** sur l'année 2023.

La Mission Locale Jeune de la Petite Camargue Héraultaise offre une approche globale dans de nombreux domaines (orientation, formation, emploi, alternance, mobilité, logement, santé, citoyenneté, accès aux droits, accès à la culture, au sport et aux loisirs) **pour favoriser l'accès à l'autonomie des jeunes**. Elle a pour objectif de proposer une solution pour tous !

L'accès à l'emploi est une des missions essentielles de la structure. Un pôle entreprise animé par Anne FERNANDEZ, chargée de mission emploi, permet de déployer des événements et actions :

- **A destination des jeunes** pour les accompagner vers l'emploi (861 jeunes ont accédé à une situation d'Emploi : Alternance, emplois aidés, CDD, CDI, Intérim).
- **A destination des entreprises** pour les accompagner dans leurs recrutements.

Le Forum Jobs d'été du mardi 16 Avril 2024 organisée par la ville de Lunel, Lunel Agglo, France Travail Lunel et la mission locale jeune Petite Camargue Héraultaise répond :

- **Aux demandes des jeunes** : accéder à un premier emploi, enrichir leur expérience professionnelle et aller à la rencontre des employeurs.
- **Aux demandes des employeurs** : rencontrer des candidats et leur apporter une réponse à leurs besoins en recrutement.

Contact

Anne FERNANDEZ

Chargée de mission emploi

04.67.83.37.41

a.fernandez@mljpch.com





L'emploi au cœur de nos préoccupations politiques

La Communauté d'Agglomération Lunel Agglo est fière de s'associer, cette année encore, à la Ville de Lunel et la Mission Locale Jeunes Petite Camargue Héraultaise pour cette nouvelle édition du Forum Jobs d'été. Un événement essentiel pour le dynamisme économique de notre territoire qui porte un double objectif :

- L'accompagnement des jeunes vers l'emploi saisonnier
- Le soutien des entreprises dans leur démarche de recrutement estival

Recruter, c'est permettre au territoire de se dynamiser, de se développer et d'améliorer son cadre de vie. C'est également permettre de transmettre le savoir-faire et les compétences en formant les jeunes, véritable richesse de notre territoire. En tant qu'agglomération, notre responsabilité est de leur offrir les ressources dont ils ont besoin pour grandir, trouver leur voie, explorer et s'épanouir. Cet accompagnement vers l'autonomie passe par la formation, l'insertion sociale et professionnelle. Faire de nos jeunes les acteurs d'aujourd'hui et de demain, acteurs de leur vie mais aussi de leur territoire, est au cœur de nos actions. C'est pourquoi Lunel Agglo verse chaque année une subvention conséquente à la Mission Locale Jeunes (MLJ) et abonde le Fonds d'Aide aux jeunes géré par la MLJ auquel participe également le Conseil Départemental.

Aux côtés des entreprises

Au titre de sa compétence en termes d'actions de développement économique, Lunel Agglo se tient aux côtés des entreprises à toutes les étapes de leur développement. La saison estivale constitue pour bien des employeurs une période compliquée pour assurer la continuité et parfois même, l'accroissement de l'activité tout en permettant aux employés de bénéficier d'un repos bien mérité. Les questions de recrutements saisonniers sont souvent des casse-têtes.

Cet événement permet de créer du lien entre le monde de l'entreprise et la jeunesse et des opportunités de rencontres et donne l'occasion aux recruteurs de présenter leurs offres et leur cadre de travail.

Lunel agglo, un territoire aux multiples atouts

Dans un cadre de vie préservé au cœur d'un emplacement stratégique, à mi-chemin entre les métropoles de Nîmes et Montpellier, la cinquième agglomération du département a su devenir un territoire attractif et dynamique sur le plan économique, particulièrement bien desservi par l'A9 et le Pôle d'Échange Multimodal. Ces atouts doivent profiter aux nouvelles générations.

L'intercommunalité compte 5 745 entreprises pour 13 606 emplois, un taux de chômage supérieure à la moyenne nationale, qui régresse davantage sur l'Agglo qu'ailleurs en Occitanie. Le développement économique et l'accès à l'emploi sont une priorité du mandat et font partie des grands axes de notre Plan Pluriannuel d'Investissement. Lunel Agglo réalise en ce sens de grands projets en faveur des entreprises et des jeunes qui demain souhaiteront s'installer et développer une activité sur le territoire. En voici quelques exemples :

- La rénovation du Pôle Entreprendre et sa transformation en Maison de l'Économie viendra étoffer l'offre de services dans un bâtiment novateur et exemplaire pour améliorer le conseil aux entreprises.
- Le projet de zone d'activités économiques Les Portes du Dardaillon prévoit l'installation de 30 à 50 entreprises pour générer au total 250 emplois.
- Le projet de requalification de la zone d'activités Les Fournels 1 permettra d'accueillir plus d'entreprises et de salariés dans un même espace et de leur apporter une qualité de services optimale.

Pour la première année France Travail Lunel, s'associe à la Ville de Lunel, Lunel Agglo et la Mission Locale Jeunes dans l'organisation de ce Forum.

Déjà présent l'année précédente, France Travail Lunel réaffirme son intérêt de poursuivre la dynamique collaborative engagée depuis déjà quelques temps sur le territoire Lunellois.

Ce Forum est ouvert à tous les candidats en recherche d'emploi, la focale est portée sur les jobs d'été, qui sont souvent d'ailleurs un tremplin pour engager un parcours plus aboutit dans le monde du travail, ou une porte ouverte sur un métier approché ou découvert à travers cette expérience.

Ce Forum répond à un réel besoin des entreprises et des personnes en recherche d'emploi.

Selon notre enquête BMO, en 2024 44% des projets de recrutements des entreprises du bassin de Lunel revêtent un caractère saisonnier contre 38% en Occitanie.

LA PLUPART DES EMBAUCHES PORTENT SUR DES CONTRATS COURTS

Alors que la majorité des salariés est en contrat à durée indéterminée, la plupart des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont de courtes durées.

Les contrats de courtes durées peuvent néanmoins constituer une première étape pour accéder à l'emploi et finalement être suivis d'un contrat durable.

84% des salariés sont en contrat à durée indéterminée ⁽¹⁾

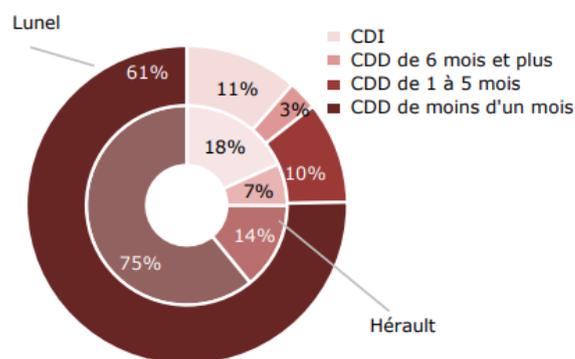
75% des DPAE s'effectuent via des contrats courts (moins d'un mois) ⁽²⁾

La part des embauches en contrats durables (CDD > 6 mois et CDI) est plus importante dans la construction (63%) et l'industrie (60%).

(1) Source : Insee - RP 2020

(2) Source : Acoess - DPAE en cumul sur 12 mois, mai 2022 à avril 2023

Répartition des embauches selon la durée des contrats (hors intérim) - mai 2022 à avril 2023



Le 16 avril, 4 conseillères seront présentes sur le Forum à votre disposition pour répondre à vos interrogations et vous présenter les services de France Travail.