



DÉMONSTRATIONS
DE MÉTIERS,
OFFRES DE CONTRATS
ET DE FORMATIONS

VENDREDI 29 MARS
9H-12H & 13H30-16H30
ESPACE DES ARÈNES DE LUNEL

JOURNÉE DE L'APPRENTISSAGE « DÉCOUVERTE DES MÉTIERS »

+ D'INFOS ☎ 04 67 87 83 86 - PU@VILLE-LUNEL.FR
TILLEZLUNEL - REJOIGNEZ LE GROUPE PIJ LUNEL

»»» ACCÈS LIBRE



© 2024 Insee, Lunel - Tous droits réservés. 04/03/2024

DOSSIER DE PRESSE

Point de Presse - 14 mars 2024

Une journée pour mettre en va



La Journée de l'Apprentissage/Découverte des métiers est un salon organisé par la Ville de Lunel, Mission Locale Jeunes Petite Camargue Héraultaise, l'agence France Travail de Lunel et Lunel Agglo qui se déroulera le **29 mars 2024, de 9h00 à 12h00 et de 13h30 à 16h30 aux Arènes de Lunel.**

Objectifs :

- Ouvrir le champ des possibles aux jeunes
- Découvrir des métiers de façon concrète et ludique grâce à des démonstrations
- Découvrir les CFA locaux et les formations proposées du CAP au BAC + 5
- Favoriser formation par la voie de l'apprentissage
- Rencontrer des professionnels et des apprentis
- Rencontrer des professionnels de l'orientation et de la formation

En 2023, ce salon a accueilli 532 visiteurs (dont 46,80 % avaient moins de 16 ans) et 58 exposants (dont 25 CFA, 14 artisans/entreprises et 19 partenaires institutionnels).

Pour cette nouvelle édition, ce salon accueillera **37 centres de formation** qui présenteront des formations en apprentissage de :

- niveau 3 (CAP, titre professionnel),
- niveau 4 (BP, BAC PRO, MC, titre professionnel),
- niveau 5 (BTS, titre professionnel, BM, DEUST),
- niveau 6 (licence pro, bachelor, titre professionnel, licence, diplôme d'état)
- niveau 7 (master, ingénieur)

leur l'apprentissage

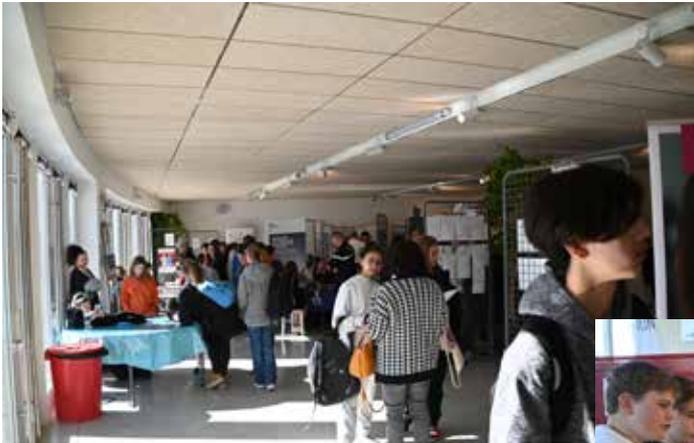


dans les domaines suivants :

- bâtiment et Travaux publics - maintenance - métiers de bouche
- métiers de l'esthétique - coiffure /mode - sport/animation
- commerce - sécurité - transport et de la logistique
- petite enfance - aide à la personne - agricole / espaces verts / Cheval
- Industrie agroalimentaire - tertiaire - informatique/numérique
- hôtellerie/restauration/tourisme - immobilier/assurance
- communication - RH/management - social/paramédical/santé
- mécanique auto/bateau - industrie - métiers de l'armée
- commerce automobile - froid / climatisation - Infographie

Les jeunes pourront également rencontrer des professionnels et des apprentis venus témoigner, parler de leur métier, de leur apprentissage et faire des démonstrations.

Une journée pour mettre en va



Une découverte plus concrète des métiers et une visite plus vivante et dynamique rendue possible grâce à diverses démonstrations et animations :

- simulateur de conduite de bus - simulateur de conduite d'engin de chantier
- atelier coiffure/esthétique - démonstration de taille de pierres
- atelier de création florale - atelier boucherie
- atelier réparation moteur de voiture - atelier réparation de vélo
- atelier démonstration de BMX - atelier de prise de vue avec gopro,
- atelier de simulateur de vieillissement - atelier soin du nourrisson, ...
- vidéo de métier en réalité virtuelle - démonstration de soin du nourrisson
- construction d'une structure BTP (placo, carrelage, électricité...)
- démonstration de soudure de plomberie

Mais aussi, SUR PRE-INSCRIPTIONS, des mini-conférences pour présenter les formations d'ingénieurs.

Cette journée est aussi l'occasion d'être accompagné par des professionnels pour :

- Préparer son orientation et son parcours avec le CIO et la Maison de l'Orientation Mobile de la Région (MOM)
- La recherche de son contrat d'apprentissage avec la MLJ et France Travail

leur l'apprentissage



Les nouveautés pour l'édition 2024

- Étendu sur l'espace parvis, par rapport aux besoins d'espace pour les démonstrations,
- Démonstration manipulation conduite d'Engins de chantier BTP
- Construction d'un mur dans son entièreté
- Bus simulateur de 14m de long ou chacun pourra s'essayé à la conduite, avec Transdev
- Démo et échange avec le CFA FISE
- Animation autour de la mécanique automobile
- Animation autour des espaces verts (muret, décoration, fontaine)
- Simulateur de vieillissement (pour sensibiliser aux métiers de l'aide à la personne)
- Animation autour du commerce et du tourisme
- Livret avec l'identification des niveaux des formations, 2 pictogrammes ont été ajouté sur le livret pour aider le public à s'orienter sur ce salon, en ayant connaissance des formations infra ou post bac, du CAP au Bac + 5 avec des cycles d'ingénieurs

Quelques chiffres :

Il y aura plus d'une soixantaine de stands pour cette édition 2024 avec 38 stands pour les centres de formation et d'apprentissage, 9 autres stands seront dédiés aux partenaires institutionnels et aux partenaires apprentissage. Sur une douzaine de stands, le public pourra rencontrer les artisans, les entreprises, les Armées et la gendarmerie et assister à des démonstrations métiers et témoignages. Enfin, des espaces de démonstration et des plateaux techniques seront présentés sur 38 stands.



Lunel Agglo

Dans un cadre de vie préservé au cœur d'un emplacement stratégique, à mi-chemin entre les métropoles de Nîmes et Montpellier, la cinquième agglomération du département a su devenir un territoire attractif et dynamique sur le plan économique, particulièrement bien desservi par l'A9 et le Pôle d'Echange Multimodal. Ces atouts doivent profiter aux nouvelles générations.

L'intercommunalité compte 5 745 entreprises pour 13 606 emplois.

Le développement économique et l'accès à l'emploi, pour les jeunes tout particulièrement, sont une priorité du mandat et font partie des grands axes de notre Plan Pluriannuel d'Investissement.

Lunel Agglo réalise en ce sens de grands projets en faveur des entreprises et des jeunes qui demain souhaiteront s'installer et développer une activité sur le territoire :

- La rénovation du Pôle Entreprendre et sa transformation en Maison de l'Économie viendra étoffer l'offre de services dans un bâtiment novateur et exemplaire pour améliorer le conseil aux entreprises.
- Le projet de zone d'activités économiques Les Portes du Dardaillon prévoit l'installation de 30 à 50 entreprises, sur 3 phases de commercialisation, pour générer au total 250 emplois.
- Le projet de requalification de la zone d'activités Les Fournels 1 permettra d'accueillir plus d'entreprises et de salariés dans un même espace et de leur apporter une qualité de services optimale.

La Journée de l'apprentissage s'inscrit pleinement dans cette dynamique. Favoriser l'apprentissage, c'est favoriser l'emploi. Permettre à un jeune de choisir son parcours, de se rapprocher des entreprises, c'est faciliter son insertion sociale et professionnelle. Ce mode de transmission du savoir facilite grandement l'accès à un premier emploi et par la suite à une situation stable. En tant qu'Agglomération, nous nous devons d'apporter aux jeunes les ressources nécessaires à leur évolution et de leur donner les moyens de se former, travailler et vivre dans un environnement propice à leur épanouissement.

Lunel Agglo contribue à les aider notamment en versant chaque année une subvention à la Mission Locale Jeunes, qui les accompagne dans la définition de leur parcours professionnel.

Derrière la jeunesse réside une multitude de situations disparates. La Journée de l'apprentissage contribue à offrir à chacun ce dont il a besoin pour développer son potentiel.

Valoriser l'apprentissage, c'est mettre au cœur de nos vies la qualification, les métiers, le savoir-faire, la transmission et la solidarité entre les générations.

Troisième édition du salon de l'apprentissage, en partenariat avec la Ville de Lunel, l'Agglo de Lunel, et la Mission Locale Jeunes.

Déjà investit dans une dynamique collaborative, pôle emploi hier, et France Travail aujourd'hui réaffirme son intérêt de coordonner nos actions en faveur de l'emploi à travers ce salon.

La formation constitue un atout majeur dans le retour à l'emploi des candidats.

L'alternance par l'apprentissage est une voie royale pour se former et accéder à l'emploi puisqu'elle permet tout en étant salarié de l'entreprise de se former à un métier.

On comprend tout l'intérêt de se mobiliser sur ce dispositif quand on sait que **près de 60% des sortants de formation trouvent un emploi durable dans les 6 mois qui suivent la fin de leur parcours de formation.**

L'apprentissage est aussi un moyen efficace et complémentaire de réduction des tensions liées aux difficultés de recrutement sur lesquelles France Travail se mobilise depuis de nombreux mois déjà.

Rien de mieux qu'une démonstration pour appréhender un métier, et pour en parler des jeunes apprentis investis. CFA et organismes de formations seront aussi de la partie pour promouvoir leurs formations et leurs fonctionnements.

Notons qu'en 2024, l'aide à l'embauche d'un jeune apprenti est reconduite et l'entreprise bénéficie d'une aide forfaitaire de 6000 euros. Cette aide est octroyée uniquement la première année du contrat.

Quelques données chiffrées :

Les jeunes représentent 13% des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail Lunel, soit 728 jeunes sur un total de 5525 personnes en recherche d'emploi toutes catégories confondues

Les 5 conseillères entreprises ont recueilli un total de 2353 offres d'emploi en 2023 et travaillent en étroite collaboration avec les 4 conseillères de la « team jeune » pour proposer chaque fois que possible des profils aux recruteurs, et des mesures favorisant leur insertion : immersions professionnelles, action de formation interne dans l'entreprise pour adapter les compétences attendues par les recruteurs notamment.

Dans le département de l'Hérault, nous recensons actuellement 170 offres d'emploi d'apprentis, sur le site de France Travail.fr ; 3 sur Lunel et 22 dans un proche périmètre.

2 conseillères seront présentes le 29 Mars et disponibles pour renseigner sur ces offres, les candidats qui le souhaiteraient, mais aussi sur les services de France Travail.

La Mission Locale Jeune

La Mission Locale Jeunes de la Petite Camargue Héraultaise, a été créée le 6 février 2001 sous forme associative. L'équipe de la Mission Locale se mobilise pour accueillir, informer, orienter et accompagner le public jeune dans leurs démarches socio-professionnelles. La Mission Locale Jeune de la Petite Camargue Héraultaise offre des services gratuits et personnalisés accessibles aux jeunes de 16 à 25 ans qui habitent la Communauté de Lunel Agglo ou l'Agglomération du Pays de l'Or. L'accompagnement est gratuit et peut se faire à n'importe quel moment de l'année !

Afin de réaliser un travail de proximité avec le public jeune, elle déploie des permanences sur les communes de Marsillargues, Boisseron, Palavas les Flots, La Grande Motte et Carnon. L'association est présidée par Patrick Mary (Maire de Garrigues et Vice-président de la communauté de Lunel Agglo en charge de la politique de l'insertion et de l'emploi).

Son bureau est composé par :

- La vice-présidente Madame Sylvie Martel Cannac (conseillère communautaire pour l'agglomération du Pays de l'Or et adjointe à la jeunesse et au handicap à la mairie de Palavas les Flots).
- La secrétaire : Madame Monique Bouisseren (Conseillère communautaire pour l'agglomération du Pays de l'Or et adjointe à la mairie de Lansargues).
- La secrétaire adjointe : Madame Sandrine Dubois-Lambert (Vice-présidente à l'agglomération du Pays de l'Or et Adjointe à la mairie de Valergues)
- Le trésorier : Monsieur Frédéric Fonton (directeur de la régie emploi service de Lunel).
- La trésorière adjointe : Madame Martine Dubayle-Calbano (Maire de Saturargues et Vice-présidente de la communauté de Lunel Agglo en charge de la politique de solidarité territoriale).

La MLJPCH est un acteur territorial des politiques publiques, elle regroupe au sein de son conseil d'administration les représentants de l'Etat, des collectivités territoriales, des établissements publics, des organisations professionnelles et syndicales, des associations.

Elle mobilise l'ensemble des acteurs socio-économiques locaux sur son territoire. Elle est composée d'une équipe de 34 salariés dont 18 conseillers en insertion sociale et professionnelle, 1 médiatrice adulte-relais, 2 animateurs, 1 chargée de mission emploi, 1 chargé de projets et de développement, 3 agents d'accueil, 2 alternants, 1 coordinatrice pédagogique, 1 responsable d'antenne, 1 assistante comptable, 1 assistante de gestion, 1 directrice une psychologue. En offrant une approche globale, la Mission Locale permet à son public d'être guidé dans de nombreux domaines visant à favoriser son insertion : orientation, formation, emploi, alternance, mobilité, logement, santé, citoyenneté, accès aux droits, sans oublier l'accès à la culture, au sport et aux loisirs.

De plus, les jeunes peuvent réaliser un bilan de leur santé et être reçus sur le Point Écoute Jeune afin de bénéficier d'un soutien psychologique gratuit assuré par des professionnels qualifiés.

Tout au long de l'année, la Mission Locale propose gratuitement des ateliers, des actions et des événements variés sur : la découverte des métiers, la confiance en soi, la gestion de budget, la recherche d'emploi, l'expression artistique et tant d'autres !

La Mission Locale Jeunes de la Petite Camargue Héraultaise a un objectif : celui de proposer une solution pour tous !

La structure propose aussi à son public d'être accompagné dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune qui est un dispositif du gouvernement mis en place pour les jeunes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi. Basé sur le principe d'un accompagnement intensif de 15 à 20 heures par semaine, celui-ci se réalise au travers de plusieurs ateliers favorisant l'insertion sociale et professionnelle. Ils peuvent également percevoir une allocation conditionnée selon leur assiduité et leur engagement.

375 jeunes ont bénéficié de cet accompagnement en 2023.

Un pôle entreprise animée par une chargée de mission emploi permet de déployer des événements à destination des jeunes et des entreprises.

Ses résultats 2023 permettent de dénombrer :

- Nombre de jeunes accompagnés : 1 874
- Nombre de jeune reçu en 1^{er} accueils : 761
- Nombre de Jeunes avec une situation d'Emploi : 861
 - Dont situation alternance : 110
 - Dont situation emplois aidés : 34
 - Dont situation emploi classique (CDD-CDI-Intérim) : 1 839
- Nombre de Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel : 246
- Nombre de jeunes en Formation : 293

L'accès à l'apprentissage est une des missions de la structure. Afin de sensibiliser les jeunes à l'alternance et de les soutenir dans leur recherche de contrat d'apprentissage, la Mission Locale Jeune PCH mène régulièrement des actions.

Des ateliers sont animés en partenariat avec les CFA afin d'informer le public sur l'apprentissage et de leur faire découvrir les métiers et formations existantes en apprentissage.

Les entreprises sont également informées par le service entreprise de la structure des différentes aides à l'embauche et sont accompagnées dans leur recrutement : une mise en relation est faite entre les jeunes et les employeurs.

Des actions spécifiques d'accompagnement à la recherche de contrat d'apprentissage sont réalisées sur le siège de Lunel et sur l'antenne de Mauguio en partenariat avec les agences France Travail Méditerranée et de France Travail Lunel : aides à la réalisation de cv, simulations d'entretien et mises en relation avec les employeurs.

La journée apprentissage du vendredi 29 Mars 2024 organisée par la ville de Lunel, France Travail Lunel, Lunel Agglo et la mission locale jeune MLJPCH répond aux demandes du public, des centres de formation en apprentissage et des employeurs : faire découvrir les formations et les métiers, informer et sensibiliser sur l'apprentissage,



Lunel
ose

Contact Presse : Angélique ZELAZO
angelique.zelazo@ville-lunel.fr
06 36 52 13 99