



DOSSIER DE PRESSE

Journée de la découverte des Métiers & de l'Apprentissage

**JOURNÉE
DE LA DÉCOUVERTE
DES MÉTIERS ET DE
L'APPRENTISSAGE**

**VENDREDI
28 MARS
2025**
9H - 11H45
13H45 - 16H30
ARÈNES DE LUNEL

lunel.com

REPUBLIQUE FRANÇAISE France Travail Cite's éducatives Mission Locale Petite Campagne Apprentissage inf'jeunes Lunel agglo

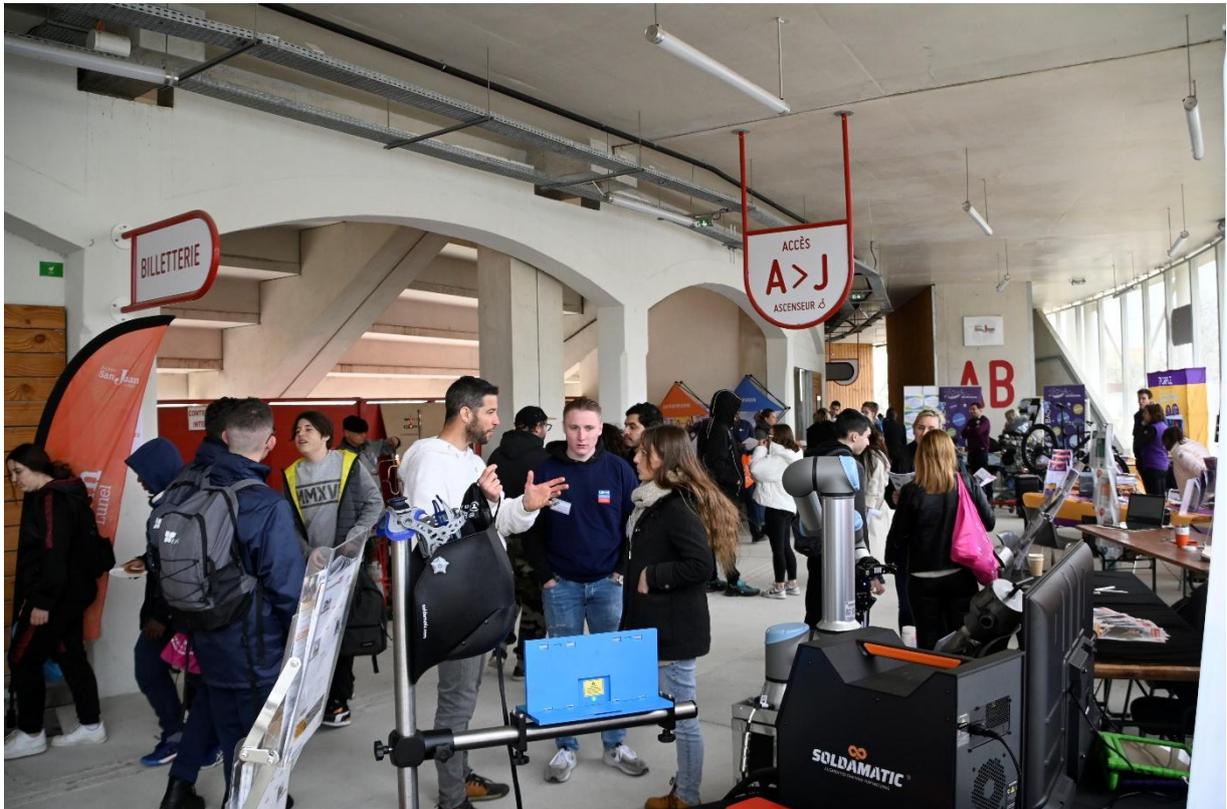
© Ville de Lunel - Bureau de l'Économie - 2025 - Crédit photo : M&A Paris

VILLE DE LUNEL - CONTACTS PRESSE

Angélique Zelazo – 04 67 87 83 38 – angelique.zelazo@ville-lunel.fr

Yoann Galiotto – 06 49 92 93 70 – yoann.galiotto@ville-lunel.fr

La Ville de Lunel



La Journée de la découverte des métiers et de l'apprentissage est un salon organisé par la Ville de Lunel, la Mission Locale Jeunes Petite Camargue Héraultaise, l'agence France Travail de Lunel et Lunel Agglo qui se déroulera le **Vendredi 28 mars 2025, de 9h à 11h45 et de 13h45 à 16h30 aux Arènes San Juan de Lunel**. (Entrée par la billetterie des Arènes et non par la salle des Trophées).

Les objectifs :

- Ouvrir le champ des possibles aux jeunes
- Découvrir des métiers de façon concrète et ludique grâce à des démonstrations
- Découvrir les CFA locaux et les formations proposées du CAP au BAC + 5
- Favoriser la formation par la voie de l'apprentissage
- Rencontrer des professionnels et des apprentis
- Rencontrer des professionnels de l'accompagnement, de l'orientation et de la formation

Comme chaque année, un partenariat est également mis en place avec les lycées Louis Feuillade et Victor Hugo puisqu'une classe de la filière Bac Pro Métiers de l'accueil Label Tourisme et Patrimoine du lycée Louis Feuillade participe tout au long de cette journée à

l'accueil des exposants et des visiteurs et que les élèves de la section restauration du lycée Victor Hugo participent à la confection des repas des exposants et assure le service du buffet.

Cette mise en situation « grandeur nature » est une expérience très enrichissante pour ces jeunes en formation et leurs professeurs, et valorisante auprès du public, stagiaires et partenaires présents sur cette journée.

En raison des risques d'intempéries à cette époque de l'année, quelques aménagements d'installation sont prévus :

- Entrée/sortie du Salon par l'entrée principale des Arènes (accès billetterie)
- Privatisation du parking Roger Damour pour accueillir la MOM, le bus simulateur de conduite de Transdev et le camion du SIJM
- L'utilisation de la salle des Trophées pour le temps protocolaire et le repas offert aux partenaires
- L'utilisation de la piste des arènes sur laquelle des barnums seront installés pour accueillir 21 exposants

Cette année, **ce salon accueillera 53 exposants dont 33 centres de formation** qui présenteront des formations en apprentissage de :

- ↻ **Niveau 3** (CAP, titre professionnel),
- ↻ **Niveau 4** (BP, BAC PRO, MC, titre professionnel),
- ↻ **Niveau 5** (BTS, titre professionnel, BM, DEUST),
- ↻ **Niveau 6** (licence pro, bachelor, titre professionnel, licence, diplôme d'état)
- ↻ **Niveau 7** (master, ingénieur)

Domaines présentés :

- | | |
|--|------------------------------------|
| ▪ Bâtiment et Travaux publics | ▪ Informatique/numérique |
| ▪ Maintenance | ▪ Hôtellerie/restauration/tourisme |
| ▪ Métiers de bouche | ▪ Immobilier/assurance |
| ▪ Métiers de l'esthétique | ▪ Communication |
| ▪ Coiffure /mode | ▪ RH/management |
| ▪ Sport/animation | ▪ Social/paramédical/santé |
| ▪ Commerce | ▪ Mécanique auto/bateau |
| ▪ Sécurité | ▪ Industrie |
| ▪ Transport et de la logistique | ▪ Métiers de la défense nationale |
| ▪ Petite enfance et aide à la personne | ▪ Commerce automobile |
| ▪ Agricole / espaces verts / Cheval | ▪ Froid / climatisation |
| ▪ Industrie agroalimentaire | ▪ Infographie |
| ▪ Tertiaire | |

Une découverte plus concrète des métiers et une visite plus vivante et dynamique rendue possible grâce à diverses démonstrations et animations



- Simulateur de conduite de bus
- Atelier boucherie
- Simulateur de conduite d'engin de chantier
- Atelier réparation de vélo
- Démonstration de taille de pierres
- Démonstration de soin du nourrisson
- Atelier réparation moteur de voiture
- Démonstration du métier d'apiculteur
- Simulateur de vieillissement
- Vidéo de métiers en réalité virtuelle
- Construction d'une structure BTP (placo, carrelage, électricité...)

Cette journée est aussi l'occasion d'être accompagné par des professionnels pour

- Préparer son orientation et son parcours avec le CIO, la Maison de l'Orientation Mobile de la Région (MOM) et Info Jeunes Occitanie
- S'informer et être conseillé sur le contrat d'apprentissage avec la MLJ et France Travail

Les jeunes pourront également **rencontrer des professionnels et des apprentis venus témoigner, parler de leur métier, de leur apprentissage et faire des démonstrations.**

Pour mémoire en 2024, ce salon a accueilli 623 visiteurs (dont 48 % avaient moins de 16 ans) et 58 exposants.

La Communauté d'Agglomération Lunel Agglo

Lunel Agglo est fière de s'associer, cette année encore, à la Ville de Lunel, la Mission Locale Jeunes Petite Camargue Héraultaise et France Travail pour la formation des jeunes. La Journée de découverte des métiers et de l'apprentissage, fruit de cette collaboration, est un temps fort pour notre territoire, ses 14 communes et 52 503 habitants.

Dans un cadre de vie préservé au cœur d'un emplacement stratégique, à mi-chemin entre les métropoles de Nîmes et Montpellier, la cinquième agglomération du département a su devenir un territoire attractif et dynamique, particulièrement bien desservi par l'A9 et le Pôle d'Échange Multimodal. L'intercommunalité compte 5 745 entreprises pour 13 606 emplois.

Le développement économique et l'accès à l'emploi, pour les jeunes particulièrement, sont une priorité du mandat. Lunel Agglo participe aux différents événements favorisant la rencontre entre le monde de l'entreprise et la jeunesse : la Journée de l'apprentissage mais aussi le Salon de l'Emploi et le Forum jobs d'été. L'agglo verse également une subvention conséquente à la Mission Locale Jeunes (MLJ), qui accueille, informe et oriente les 16-25 ans dans leur parcours professionnel, et abonde le Fonds d'Aide aux Jeunes, géré par la MLJ.

Au titre de sa compétence de développement économique, Lunel Agglo se tient aussi aux côtés des entreprises, à chaque étape de leur développement.



Son Pôle Entreprendre, avec sa pépinière Via Innova et les nombreux partenaires présents, est en mesure d'accueillir toutes les personnes qui souhaitent créer ou reprendre une activité sur le territoire, depuis l'émergence d'une idée jusqu'à son aboutissement, et dans les 3 ans qui suivent la création d'entreprise afin de conforter son développement. Le

service immobilier d'entreprises aide les entrepreneurs à s'installer sur le territoire.

De grands projets, pourvoyeurs d'emplois et d'opportunités pour les nouvelles générations, sont inscrits dans le Plan Pluriannuel d'Investissements du mandat :

- La rénovation du Pôle Entreprendre en Maison de l'Économie viendra étoffer l'offre de services dans un bâtiment novateur et exemplaire sur le plan environnemental.
- Le projet de la zone d'activités économiques Les Portes du Dardaillon prévoit l'installation de 30 à 50 entreprises, sur 3 phases de commercialisation, pour générer au total 250 emplois.
- Le projet de requalification de la zone d'activités Les Fournels 1 à Lunel permettra d'accueillir plus d'entreprises et de salariés dans un espace optimisé et de leur apporter une qualité de services optimale.

Permettre aux entreprises de transmettre leurs savoir-faire et de former les jeunes participe au développement de notre territoire et à l'amélioration de son cadre de vie. En ce sens, la journée de découverte des métiers et de l'apprentissage est un rendez-vous essentiel pour tous.

France Travail Lunel

Quatrième édition du salon de l'apprentissage, en partenariat avec la Ville de Lunel, l'Agglo de Lunel, et la Mission Locale Jeunes.

La formation constitue un atout majeur dans le retour à l'emploi des candidats. L'alternance par l'apprentissage est une voie royale pour se former et accéder à l'emploi puisqu'elle permet tout en étant salarié de l'entreprise de se former à un métier.

On comprend tout l'intérêt de se mobiliser sur ce dispositif quand on sait que près de 60% des sortants de formation trouvent un emploi durable dans les 6 mois qui suivent la fin de leur parcours de formation.

L'apprentissage est aussi un moyen efficace et complémentaire de réduction des tensions liées aux difficultés de recrutement sur lesquelles France Travail se mobilise depuis de nombreux mois déjà.

Rien de mieux qu'une démonstration pour appréhender un métier, et pour en parler des jeunes apprentis investis. CFA et organismes de formations seront aussi de la partie pour promouvoir leurs formations et leurs fonctionnements.

Notons qu'à compter du 24 Février 2025, l'entreprise de moins de 250 salariés qui embauche un apprenti bénéficie d'une aide forfaitaire de 5000 euros. Cette aide est de 6000 euros si la personne est visée par l'obligation d'emploi.

Cette aide est octroyée uniquement la première année du contrat.

Quelques données chiffrées :

Les jeunes représentent 13% des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail Lunel, soit 731 jeunes sur un total de 5706 personnes en recherche d'emploi toutes catégories confondues

Les 4 conseillères entreprises ont recueilli un total de 2820 offres d'emploi en 2024 et travaillent en étroite collaboration avec les 4 conseillères de la « team jeune » pour proposer chaque fois que possible des profils aux recruteurs, et des mesures favorisant leur insertion : immersions professionnelles, action de formation interne dans l'entreprise pour adapter les compétences attendues par les recruteurs notamment.

Dans le département de l'Hérault, nous recensons actuellement 122 offres d'emploi d'apprentis, sur le site de France Travail.fr ; 1 sur Lunel-Vieil, 1 sur Lunel.

3 conseillères seront présentes le 28 Mars et disponibles pour renseigner sur ces offres, les candidats qui le souhaiteraient, mais aussi sur les services de France Travail.

La Mission Locale Jeunes de la Petite Camargue Héraultaise

La Mission Locale Jeunes de la Petite Camargue Héraultaise, a été créée le 6 février 2001 sous forme associative.



L'équipe de la Mission Locale se mobilise pour accueillir, informer, orienter et accompagner le public jeune dans leurs démarches socio-professionnelles. La Mission Locale Jeune de la Petite Camargue Héraultaise offre des services gratuits et personnalisés accessibles aux jeunes de 16 à 25 ans qui habitent la Communauté de Lunel Agglo ou l'Agglomération du Pays de l'Or. L'accompagnement est gratuit et peut se faire à n'importe quel moment de l'année !

Afin de réaliser un travail de proximité avec le public jeune, elle déploie des permanences sur les communes de Marsillargues, Boisseron, Palavas les Flots, La Grande Motte et Carnon. En 2023, elle a accompagné 1 874 jeunes dont 1 328 qui ont pu accéder à un emploi, un stage ou une formation.

La MLJ PCH reçoit les jeunes (Inscriptions avec et sans RDV) sur le siège de Lunel et l'antenne de Mauguio ainsi que sur les communes de Marsillargues, Boisseron, Palavas les Flots, La Grande Motte et Carnon afin de réaliser un travail de proximité.

L'association est présidée par Patrick Mary (Maire de Garrigues et Vice-président de la communauté de Lunel Agglo en charge de la politique de l'insertion et de l'emploi).

Son bureau est composé par :

- La vice-présidente Madame Sylvie Martel Cannac (conseillère communautaire pour l'agglomération du Pays de l'Or et adjointe à la jeunesse et au handicap à la mairie de Palavas les Flots).
- La secrétaire : Madame Monique Bouisseren (Conseillère communautaire pour l'agglomération du Pays de l'Or et adjointe à la mairie de Lansargues).
- La secrétaire adjointe : Madame Sandrine Dubois-Lambert (Vice-présidente à l'agglomération du Pays de l'Or et Adjointe à la mairie de Valergues)
- Le trésorier : Monsieur Frédéric Fonton (directeur de la régie emploi service de Lunel).
- La trésorière adjointe : Madame Martine Dubayle-Calbano (Maire de Saturargues et Vice-présidente de la communauté de Lunel Agglo en charge de la politique de solidarité territoriale).

La MLJPCH est un acteur territorial des politiques publiques, elle regroupe au sein de son conseil d'administration les représentants de l'Etat, des collectivités territoriales, des établissements publics, des organisations professionnelles et syndicales, des associations.

Elle mobilise l'ensemble des acteurs socio-économiques locaux sur son territoire. Elle est composée d'une équipe de 34 salariés dont 18 conseillers en insertion sociale et professionnelle, 1 médiatrice adulte-relais, 2 animateurs, 1 chargée de mission emploi, 1 chargé de projets et de développement, 3 agents d'accueil, 2 alternants, 1 coordinatrice pédagogique, 1 responsable d'antenne, 1 assistante comptable, 1 assistante de gestion, 1 directrice, 1 psychologue.

En offrant une approche globale, la Mission Locale permet à son public d'être guidé dans de nombreux domaines visant à favoriser son insertion : orientation, formation, emploi, alternance, mobilité, logement, santé, citoyenneté, accès aux droits, sans oublier l'accès à la culture, au sport et aux loisirs.

De plus, les jeunes peuvent réaliser un bilan de leur santé et être reçus sur le Point Écoute Jeune afin de bénéficier d'un soutien psychologique gratuit assuré par des professionnels qualifiés.

Tout au long de l'année, la Mission Locale propose gratuitement des ateliers, des actions et des événements variés sur : la découverte des métiers, la confiance en soi, la gestion de budget, la recherche d'emploi, l'expression artistique et tant d'autres !

La Mission Locale Jeunes de la Petite Camargue Héraultaise a un objectif : celui de proposer une solution pour tous !

La structure propose aussi à son public d'être accompagné dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune qui est un dispositif du gouvernement mis en place pour les jeunes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi. Basé sur le principe d'un accompagnement intensif de 15 à 20 heures par semaine, celui-ci se réalise au travers de plusieurs ateliers favorisant l'insertion sociale et professionnelle. Ils peuvent également percevoir une allocation conditionnée selon leur assiduité et leur engagement. 355 jeunes ont bénéficié de cet accompagnement en 2024.

Un pôle entreprise animée par une chargée de mission emploi permet de déployer des événements à destination des jeunes et des entreprises.

Ses résultats 2024 permettent de dénombrer :

- Nombre de jeunes accompagnés : 1 840
- Nombre de jeune reçu en 1er accueils : 720
- Nombre de Jeunes avec une situation d'Emploi : 767
 - Dont situation alternance : 109
 - Dont situation emplois aidés : 37
 - Dont situation emploi classique (CDD-CDI-Intérim) : 1 711
- Nombre de Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel : 215
- Nombre de jeunes en Formation : 254

L'accès à l'apprentissage est une des missions de la structure. Afin de sensibiliser les jeunes à l'alternance et de les soutenir dans leur recherche de contrat d'apprentissage, la Mission Locale Jeune PCH mène régulièrement des actions. Des ateliers sont animés en partenariat avec les CFA afin d'informer le public sur l'apprentissage et de leur faire découvrir les métiers et formations existantes en apprentissage.

Les entreprises sont également informées par le service entreprise de la structure des différentes aides à l'embauche et sont accompagnées dans leur recrutement : une mise en relation est faite entre les jeunes et les employeurs. Des actions spécifiques d'accompagnement à la recherche de contrat d'apprentissage sont réalisées sur le siège de Lunel et sur l'antenne de Mauguio en partenariat avec les agences France Travail Méditerranée et de France Travail Lunel : aides à la réalisation de cv, simulations d'entretien et mises en relation avec les employeurs.

JOURNEE DE LA DECOUVERTE DES METIERS ET DE L'APPRENTISSAGE - MARS 2025

La journée apprentissage du vendredi 28 Mars 2025 organisée par la ville de Lunel, France Travail Lunel, Lunel Agglo et la mission locale jeune MLJPCH répond aux demandes du public, des centres de formation en apprentissage et des employeurs : faire découvrir les formations et les métiers, informer et sensibiliser sur l'apprentissage, mettre en relation jeunes-employeurs et CFA, appuyer les entreprises dans leur recrutement.



Ville de Lunel
Hôtel de Ville
240, avenue Victor Hugo
34400 Lunel

CONTACTS PRESSE

Angélique Zelazo, Chargée des relations presse – 04 67 87 83 38 – angelique.zelazo@ville-lunel.fr
Yoann Galiotto, Directeur de la Communication – 06 49 92 93 70 – yoann.galiotto@ville-lunel.fr